

笑顔あふれる優しい病院



Matsumoto City Hospital
Recruit Guide



松本市立病院 看護部
～松本西部地域の安心を支える～

病院理念

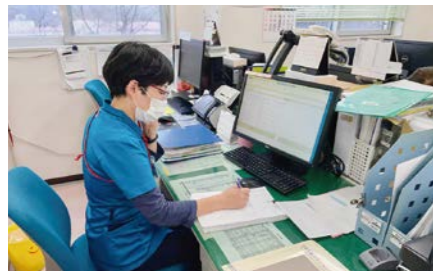
地域の皆様から信頼され、全職員が患者さんとともに歩み、患者さん中心の「満足と安心」・「権利と安全」に配慮した医療を目指します。

当院は松本西部地域を医療圏に持つ自治体病院です。急性期から包括期、在宅、予防までの機能を持ち、様々な機会でご利用いただける病院を目指しています。

看護部理念

私たちは「質の高い」「優しさのある」看護を提供し、地域に貢献します。

看護部



地域連携室

地域の医療機関と連携し、患者さんの紹介・逆紹介などの調整や、一般の方に向けた出前講座といった院外に向けた活動を行っています。



急性期病棟 (3階/4階西)

急性期病棟としての役割を担い、重症患者さんや手術後の患者さんなどが入院しています。また3階病棟に感染症病床もあります。4階西病棟は小児科・婦人科の入院先であり、混合病棟として他の診療科も受け入れています。



回復期リハビリテーション病棟 (4階東)

病棟デイケアや季節の行事を取り入れながら、生活機能の回復と自宅復帰を目指し、チーム医療を実践しています。



地域包括ケア病棟 (5階)

急性期の集中治療が終了し、病状が落ち着いた患者さんに対して、在宅復帰に向けた支援をしています。



健康管理室

地域の方々の健康増進のため、人間ドック・がん検診などを行い、予防医療の役割を担っています。



外来

かかりつけ機能を持ち、風邪などの症状から手術が必要な重症例まで幅広く患者さんを受け入れています。



腎透析センター

施設での血液透析だけでなく、安曇野、松本地域では唯一となる在宅血液透析をはじめとした、患者さんのニーズに合った透析治療(腹膜透析、ハイブリッド)を行っています。



手術室・中央材料室

手術室は7診療科の手術を行なっています。中央材料室では、使用した物品の確実な洗浄・消毒・滅菌を実施し、安全で安心の医療を支えています。



訪問看護ステーション

病気や障害を持った方がご自宅や施設で安心して快適な療養生活を送れるように看護師が訪問し、主治医の指示に基づいて看護サービスを提供しています。

■ 病院概要

診療科: 27科

診療科: 199床(病床内訳)

- 一般病床: 193床 (うち急性期病床 98床、回復期リハビリテーション病床 38床、地域包括ケア病床 57床)
- 感染症病床: 6床

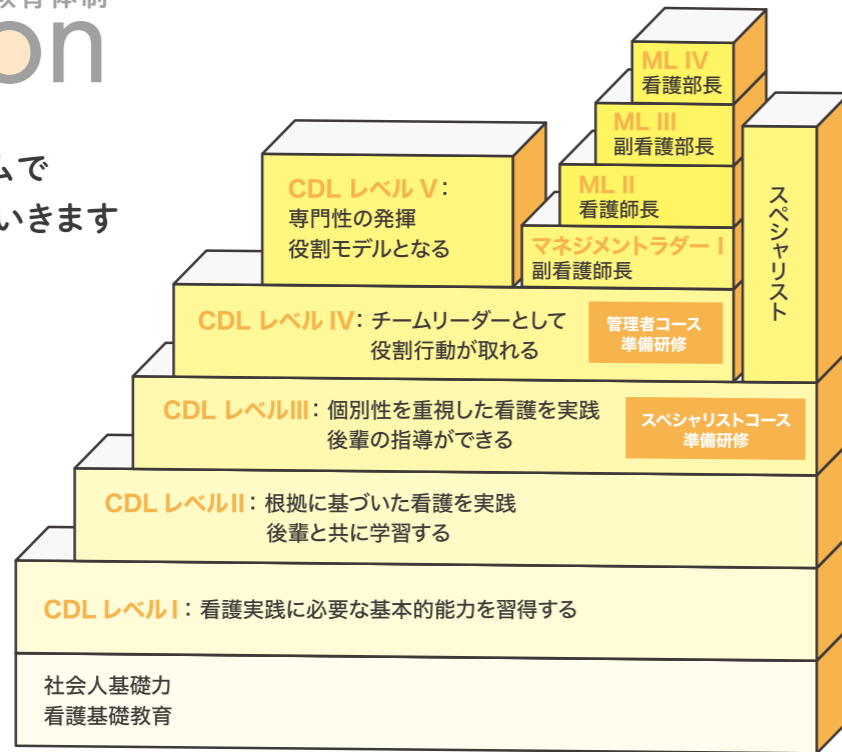
病院機能: ● 病院群輪番制病院(二次救急医療機関)

- 第二種感染症指定医療機関
- へき地医療拠点病院
- 日本医療機能評価機構認定病院
- 臨床研修指定病院 など

Education 教育体制

キャリア開発ラダーシステムで一人ひとりの成長を促していきます

キャリア開発ラダーは3つの能力から成り立っています。「看護実践能力」「組織的役割能力」「自己教育・研究能力」です。看護職の専門的な能力の向上だけでなく、自ら学習し、その内容を臨床で活かす人材になることを大きな目標としています。



それぞれが目指す看護師像に向けて

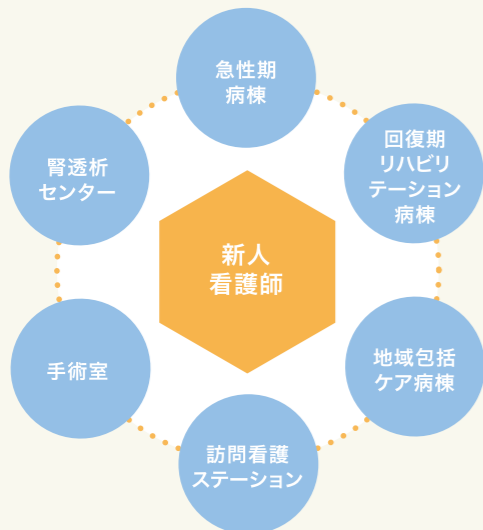
キャリア開発ラダーを使って、目指す看護師像になるためのステップを確認していきます。看護実践能力や組織の中で自身の価値を高めるためには、常に主体性を持つことが大切です。各看護スタッフに配られる専用ファイル(スイカファイル)で目標を管理し、それぞれが目指すキャリアを歩んでいきましょう。



教育体制

院内留学研修

急性期疾患から回復期リハビリ・慢性期疾患までの様々な病期の看護を体験できることが当院の特徴です。それぞれの病棟でしか学ぶことのできない看護技術を体験するために院内留学研修を行っています。看護の幅が広がり、自分に適した現場を見つけることができれば仕事へのモチベーションにも繋がるはずです。



エルダー制度

新人看護師の一人ひとりにマンツーマンで指導をしてくれる先輩看護師(エルダー)がつきます。メンタル面のサポートをしてくれるエルダーは、些細な疑問もすぐに聞ける心強い存在です。



山田 愛華さん
新人看護師
今年の春で看護師3年目になります。急性期から慢性期まで様々な病態の患者さんがいて日々勉強の毎日ですが、先輩方によく気にかけていただき、支援を受けながら患者さんと向き合っています。

大槻 登美子さん
先輩看護師(エルダー)
患者さん一人ひとりに寄り添う看護を大切に、新卒者はもちろん、ブランクのある方も歓迎し、個々の習熟度に合った指導をしております。誰にでも聞きやすい環境を整え、患者家族に信頼されるスタッフとなるようにサポートしています。

Event 病院のイベント

職場の仲間たちと交流を深める機会もあります



One year 1年の流れ

最初の半年間は、部署の特徴をつかみ業務に慣れることを第一に、日勤業務を身に付けていきます。その後は夜勤業務をこなせるようにOJTで技術を磨き、集合研修で同僚と振り返りながら学びを深めていきます。

- 4月**
 - オリエンテーション
 - 社会人としての接遇
 - 1年間の目標設定
 - 新人研修①
 - 看護倫理
 - 医療安全
 - 感染防止
 - 採血
 - 吸引
- 5月**
 - 目標面接
 - 看護計画に基づく業務実施
 - 緊急時対応
 - ナースコール対応
 - 新人研修②
- 6月**
 - 入退院の流れを理解
 - 新人研修③
- 7月**
 - 日勤独り立ち
 - 新人研修
- 8月**
 - 夜勤トレーニング
- 9月**
 - 夜勤独り立ち
 - 看護技術フォローアップ
- 10月**
 - 中間目標面接
- 11月**
 - 医療安全研修
- 12月**
 - 新人研修④
 - 緊急入院・重症患者対応
- 1月**
 - 院内留学
- 2月**
 - 新人研修⑤
- 3月**
 - 目標面接



Career キャリア

看護部ではスタッフのキャリア支援を積極的に行い
資格取得や研修参加などに病院が支援しています

多彩なサポート制度

専門看護師



老人看護専門看護師 安藤 亜紀子さん

私が取得した老人看護専門看護師は、高齢者本人の意思を尊重し、最後までその人らしく生きられるように支援する役割を担っています。認知症看護認定看護師と協働して高齢者・認知症ケアの質の向上を図り、身体拘束最小化に向けて多職種でラウンドを行うなど、高齢者看護の質の向上に取り組んでいます。

認定看護師（特定行為研修）



感染管理認定看護師 林 慎也さん

私は感染管理認定看護師教育課程のB課程を修了し、院内で1人目の特定行為研修修了者となりました。現在は病棟に勤務して感染管理業務と特定行為実践を含むチーム医療の推進に取り組んでいます。研修期間中は臨床での業務は行わず、授業料は全額補助があり精神的にも経済的にも安心して研修に取り組むことができました。

大学院への進学



外来師長 横山 舞紀さん

看護師として築いてきた基盤に、新たな知識や技術を積み上げて成長し続けたいという思いから、働きながら大学院で学びました。当院は、学びたい気持ちを尊重し、仕事と両立できるよう支えてくれる職場です。学びを現場の看護に活かしながら働けることが魅力です。

専門・認定看護師 (当院在籍)

- 老人看護専門看護師
- 感染管理認定看護師
- 皮膚・排泄ケア認定看護師
- がん化学療法看護認定看護師
- がん性疼痛看護認定看護師
- 慢性呼吸器疾患看護認定看護師
- 認知症看護認定看護師
- 緩和ケア認定看護師

Message

メッセージ

実際に働いている看護師から
当院の魅力や仕事のやりがいを聞いてみました



訪問看護ステーション
村山 愛さん

「その人らしさ」の実現にやりがい

現在、訪問看護ステーションで働き4年目になります。利用者さんのご自宅へ訪問し、一人ひとりに合わせた看護ケアを行っています。「その人らしい生活」「その人らしい最期」を大切にしながら、じっくり関わる訪問看護は難しさや悩みもありますが、その分、大きなやりがいを感じています。またスタッフ同士の関係も良く、とても働きやすい環境です！



手術室
松川 悦子さん

緊張感のある現場が糧に

私が所属する手術室では、周りのスタッフと協力しながら、安全で安心な医療を提供できるよう努力しています。日々の業務には緊張感があり、専門的な知識も必要ですが、手術後の患者さんからの笑顔や言葉にやりがいを感じています。



3階 急性期病棟
岩垂 浩隆さん

多様なキャリアを目指す

転職して1年になります。「質の高い」「優しさのある」看護を理念に掲げており、多くのスタッフが温かくキャリアに応じた関わりで私を迎えてくれました。前職でのクリニカルラダーレベルも引き継がれ、スムーズにキャリアアップに向けて日々取り組んでいます。是非一緒に働けることを楽しみにお待ちしております。



外来
増澤 恵子さん

子育ても助け合える職場

子育て支援については、病院併設の保育所を職員は優先的に利用できます。少人数で目の行き届いた保育を先生方がしてくださり、子どもの成長を感じる日々です。また助け合い休暇によって、子どもが体調不良の時でもそばにすることが出来て大変助かっています。様々な制度を気兼ねなく利用できる病院全体の雰囲気のがが当院の魅力です。

※役職・所属部署は2026年3月時点になります。

Support 福利厚生

プライベートも充実できるよう
福利厚生制度や快適な職場環境を整えています

松本市立病院の職員は松本市の職員(公務員)として、給与や休日等といった福利厚生が定められています。

休日

- 有給休暇:20日(年間)
- 夏季休暇:3日
- 療養休暇
- 結婚休暇
- 産前・産後休暇
- 家族介護休暇
- 育児休業 など

手当

- 寒冷地手当
- 住居手当
- 通勤手当
- 夜間勤務手当
- 扶養手当
- 児童手当
- 期末・勤勉手当 など

その他

- 健康診断
- インフルエンザ予防接種
- 研修費用の補助

職員宿舎



病院から徒歩5分のところに1DKの職員宿舎があります。病院近くのスーパーにも行きやすく、一人暮らしを始めるのに便利です。

【設備】

- ・オートロック
- ・エアコン
- ・IHコンロ など

保育所



病院の敷地内に事業所内保育所(きりり松本市立病院園)があります。松本市立病院に勤務する職員が優先して利用できる仕組みになっています。

●もっと病院のことを知りたい方へ

病院見学会

当院への就職を検討している方を対象に病院見学会を開催しています。

実際の現場や職員の声を聴くことで働く場所を選ぶ参考にしてみてください。

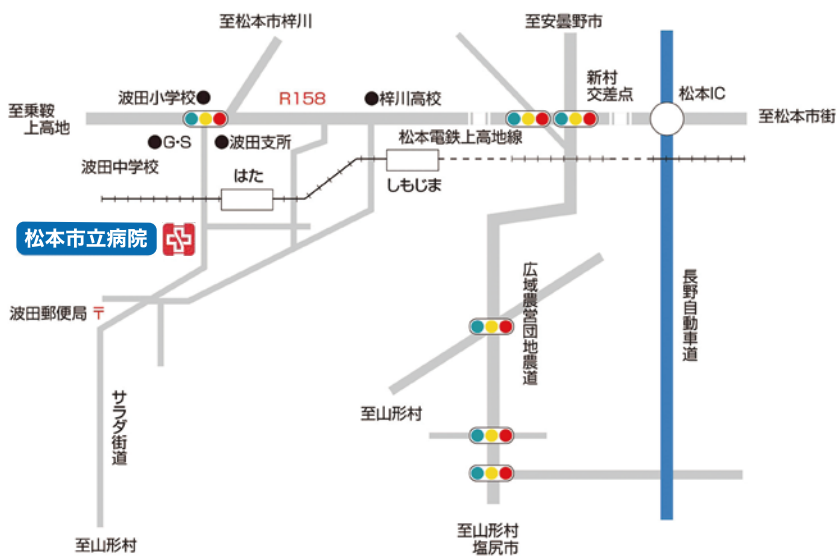
※開催状況についてはホームページをご覧ください。病院看護部までお問い合わせください。



看護師養成奨学金

松本市立病院では、将来当院で看護師等として働く意欲のある看護学生の方(若干名)を対象とした、奨学金制度を設けています。

※募集開始時にはホームページにてお知らせいたします。



〈交通アクセス〉

電車

JR松本駅より松本電鉄上高地線に乗換え約25分波田駅下車徒歩1分

自動車

- 松本方面から
松本市街地から国道158号線を上高地・乗鞍方面へ約10km直進「波田小学校前」信号を左折し250m
- 塩尻方面から
塩尻市街地からサラダ街道を直進し約15km
- 安曇野方面から
安曇広域農道を松本方面に直進。「新村」交差点を右折し約5km直進。
「波田小学校前」信号を左折し250m
- 上高地・乗鞍方面から
国道158号線を松本市方面に直進。「波田小学校前」信号を右折し250m

